

筑牢安全防线 护航转型升级

——关于新材料分公司“十五五”期间促进全面安全生产的战略规划

赵力明

(山西兰花科技创业股份有限公司新材料分公司)

当前,正值国家“十五五”规划实施的关键时期,也是我公司顺应市场行情、实施战略转型的重要节点。面对宏观经济下行压力与化工行业高质量发展的双重挑战,我公司主动按下“暂停键”,进入停产调整期,并计划于2026年启动“双氧水装置全酸性工艺改造”与“己内酰胺装置节能升级改造”两大核心项目。

“十五五”期间,我公司的安全生产工作不能简单沿袭旧路,而必须立足“治本攻坚”,以“本质安全”为核心,以“数字化转型”为翼,将停产期间的风险管控与技改项目的本质安全提升作为重中之重。本战略规划旨在构建一套适应新形势、新技术、新要求的全面安全生产管理体系,为公司涅槃重生奠定坚实基础。

一、指导思想与总体目标

(一)指导思想

深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,坚持“人民至上、生命至上”。在“十五五”期间,确立“安全不能代表一切,但可以否定一切”的红线思维。结合“工业互联网+安全生产”行动计划,以“机械化换人、自动化减人、智能化无人”为方向,将双氧水与己内酰胺两大技改项目打造为行业本质安

全的标杆工程。

(二)总体目标

1、核心指标:实现“零死亡、零职业病、零重大泄漏、零火灾爆炸”。

2、过程指标:重大危险源在线监测监控率100%,隐患整改闭环率100%,全员安全培训合格率100%。

3、建设目标:2026年底前,完成双氧水全酸性工艺技术改造,彻底消除落后产能安全风险;建成智能化安全风险管控平台,实现安全管理数字化转型。

二、“十五五”期间安全生产的重点任务

(一)严控停产期间静态风险,夯实安全底板

针对当前停产及即将开展技改的特殊时期,必须建立“静态管理+动态监控”体系,严防“停而不止、管而不严”的松懈心理。

1、强化装置“休眠期”管理。严格执行停产装置防腐保养方案,确保残留物料处置合规,管线标识清晰。对停用装置的安全设施(SIS、GDS、消防系统)保持常态化投用与维护,严禁因停产而擅自停用安全监控设备。

2、严格特殊作业与承包商管控。停产期间的检修、动火、受限空间作业是事故高发期。必须严格执行“一点一票、一事一审批”，全面推行电子作业票。对承包商实行“准入、培训、监管、考核”全过程闭环管理，坚决杜绝“以包代管”。

3、关注人员思想动态。针对停产可能引发的员工焦虑、责任心下降等问题，开展心理疏导与形势任务教育，确保留守人员思想不乱、队伍不散、管理不断。

（二）实施“本质安全提升工程”，打赢技改攻坚战

2026年启动的“双氧水全酸性工艺”与“己内酰胺节能升级”项目，是我公司“十五五”期间安全工作的核心载体。必须坚持“源头治理”，将风险消灭在萌芽状态。

1、消除重大风险源。依据《危险化学品淘汰落后安全生产工艺技术设备目录》，坚决淘汰落后工艺。全酸性工艺改造旨在解决传统葱醌法中碱液配置环节的高腐蚀、高风险问题，从工艺源头上降低反应失控风险。

2、HAZOP分析与SIL定级。在设计阶段必须进行严格的HAZOP(危险与可操作性)分析，对安全仪表系统(SIS)进行SIL定级与验证，确保设计符合最高安全标准。

3、设备更新换代。针对老旧装置，建立设备测厚与评估机制，对不符合要求的反应釜、储罐、管线进行强制更新，严禁设备“带病”运行。

（三）构建“工业互联网+安全生产”新生态

响应国家“十五五”关于数字化转型的号召，利用新一代信息技术提升安全管理效能。

1、持续完善智能化管控平台。整合现有DCS、SIS、GDS系统数据，接入人员定位、视频监控、特殊作业管理等模块。利用AI视频分析技术，对脱岗、睡

岗、未佩戴防护用品等违章行为进行自动识别与预警。

2、双重预防机制数字化。将风险分级管控清单与隐患排查治理标准植入移动端APP，实现“指尖上的安全”。通过大数据分析，定期生成安全风险热力图，为管理层决策提供数据支撑。

3、重大危险源监测预警。确保重大危险源监测数据与省、市应急管理部门平台实时对接，实现温度、压力、液位、气体浓度等关键参数的秒级预警。

三、健全长效机制，提升全员安全素养

（一）压实全员安全生产责任制

完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”体系。落实重大危险源安全包保责任制，明确主要负责人、技术负责人、操作负责人的具体职责，实行履职情况在线考核与线下检查相结合，确保责任可追溯。

（二）打造高素质专业化队伍

1、关键岗位能力提升。针对技改后的新工艺、新设备，提前选拔技术骨干进行“五懂五会五能”(懂工艺、懂设备、懂制度、懂风险、懂应急；会生产操作、会异常分析、会设备巡检、会风险辨识、会应急处置)专项培训。

2、班组安全建设。班组是安全的最后一道防线。要严选班组长，推行班组安全标准化建设，常态化开展班前警示教育与岗位练兵，培育“我要安全、我会安全”的班组文化。

（三）完善应急救援体系

针对技改期间可能出现的突发状况(如试车异常、物料泄漏)，修订完善应急预案。建立兼职的工艺处置队，配备先进的应急救援装备。定期开展无脚本、实战化的应急演练，提升全员初期应急处置与自救互救能力。

(下转第30页)

约履约进度、预算执行率挂钩。

2. 核算保障

统一核算口径,夯实契约考核的数据基础。针对契约中的核心财务指标,明确标准化的核算规则,统一收入确认、成本归集、费用分摊的口径与时点,避免因核算差异引发履约争议。

3. 风控保障

嵌入财务预警机制,防范契约履约风险。设定与契约条款联动的财务预警阈值,例如当某责任主体预算偏差率超15%、现金流缺口达20%或核心指标完成率滞后计划30%时,系统自动触发预警。同时建立契约履约风险准备金制度,按年度预算的一定比例计提准备金,用于应对突发的履约资金需求或违约赔付支出。

4. 奖惩兑现保障

明确财务支付路径,确保契约激励刚性落地。在年度预算中单独预留契约奖惩专项资金,保障激励约束措施全程有效。

(二) 监督保障:全流程闭环监督确保契约刚性执行

建立由预算管理委员会、财务部门、审计部门共同组成的多层级监督体系,对契约化目标合理性、预算调整、执行差异、数据真实性等进行跟踪管理,强化事前事中事后控制,推行跨部门交叉复核机制,强化内部约束。

搭建一体化的预算契约管理信息平台,整合预算编制、契约签订、履约跟踪、资金拨付、监督预警、考核兑现等全流程功能,实现数据实时共享、自动比对与痕迹留存,通过技术手段保障契约化管理高效落地。

综上所述,依托全面预算管理搭建契约化管理体系,并非单一管理工具的叠加,而是对标管理、精益管理与多维保障体系深度融合的系统工程。这一体系以预算为载体锚定目标,以契约为纽带锁定责任,以对标为手段校准方向,以精益为抓手优化过程,以保障为支撑筑牢底线,最终形成“目标—责任—执行—考核—改进”的管理闭环。未来,企业需持续优化各管理模块的协同效能,根据内外部环境变化动态调整体系内容,让契约化管理真正成为激发组织活力、提升经营效益的核心抓手,助力企业在复杂多变的市场环境中行稳致远。

(上接第33页)

四、保障措施

(一) 组织保障

成立由公司主要负责人任组长的“十五五安全生产与技改领导小组”,统筹协调停产、技改与复产期间的安全工作。设立专项工作组,明确时间节点与责任人,确保各项工作有序推进。

(二) 资金保障

严格执行《企业安全生产费用提取和使用管理办法》,足额提取安全费用。对于本质安全提升项目,优先安排安全专项资金,确保“三同时”落实到位。

(三) 考核保障

建立严格的奖惩机制。将安全生产目标完成情况与全员绩效工资挂钩,实行“一票否决”。对在隐患排查治理、技术创新中做出贡献的员工给予重奖;对违章指挥、违章作业行为从严问责。

安全是发展的前提,发展是安全的保障。“十五五”期间,尽管我公司面临市场寒冬与停产技改的双重压力,但我们必须清醒认识到,安全是最大的效益,事故是最大的成本。让我们以“双氧水全酸性工艺改造”与“己内酰胺节能升级”两大技改项目为契机,以刮骨疗毒的勇气淘汰落后产能,以科技赋能提升本质安全,为公司未来的高质量发展筑起坚不可摧的安全长城!